

«J'ai choisi la MC pour ses défis quotidiens.»

La Mutualité chrétienne (MC) est une des plus grandes organisations non-marchandes du pays. Sébastien Dandoy, conseiller financier, y travaille depuis 2 ans. Il explique les raisons de ses motivations et de son engagement.



Sébastien Dandoy, conseiller financier

Depuis décembre 2006, Sébastien Dandoy, 26 ans, est conseiller financier à Solimut, la société mutualiste qui gère certains services de l'assurance complémentaire et notamment les assurances hospitalisation de la Mutualité chrétienne (MC). Un poste à responsabilités qui lui laisse néanmoins de larges latitudes quant à la manière d'atteindre ses objectifs. «Après des études en sciences commerciales à l'ICHEC, j'ai effectué un DES en coopération au développement à l'ULB», explique Sébastien. «J'ai ensuite postulé auprès d'institutions financières et bancaires mais les organismes à finalité sociale correspondaient plus à mes attentes. L'économie sociale et solidaire connaît actuellement un nouvel essor et je souhaitais participer à ce mouvement.» Sébastien décide ensuite de rejoindre la

«Une large place est accordée aux initiatives personnelles et à la liberté d'action.»

MC. «La MC m'offre de larges perspectives de carrière et d'évolution. Depuis deux ans, je travaille au siège national à Bruxelles, au sein de Solimut. En tant que conseiller financier, je dois jongler avec les chiffres et gérer la trésorerie et les impératifs budgétaires. Les instances décisionnelles définissent les lignes stratégiques et je propose des solutions pour

atteindre les objectifs. Une large place est accordée aux initiatives personnelles et à la liberté d'action.» Sébastien ne se contente donc pas d'appliquer les décisions, il apporte aussi de nouvelles idées. «Les nouveaux employés participent à six jours de formation afin de se familiariser à l'organisation. Ensuite, chacun d'entre nous a l'opportunité de bénéficier d'un plan de formation plus personnel qui m'a notamment déjà permis de suivre des cours d'actuariat, de gestion de base de données et d'informatique. Chaque demande est prise en considération et l'ambiance au sein de la MC est très conviviale.»

Des projets humains et sociaux

La MC est une des plus grandes organisations non-marchande en Belgique. Elle défend l'accès à des soins de santé de qualité, en offrant à chacun, les mêmes chances et les mêmes opportunités. «Nous œuvrons pour des projets humains et sociaux», explique Nathalie Hermé, collaboratrice au sein de l'équipe des ressources humaines. «Nos collaborateurs se démenent pour offrir à nos membres le meilleur service possible. Les profils des candidats à l'embauche au Secrétariat national à Bruxelles et dans nos mutualités régionales partout en Belgique sont très variés.» La MC recherche à la fois des compétences et des personnalités qui ont envie d'apprendre. «Nous recrutons de jeunes diplômés qui souhaitent s'investir dans une grande organisation, qui veulent relever des défis, qui ont le sens de l'initiative et qui n'ont pas peur des responsabilités. Nous engageons également des conseil-

lers mutualistes ainsi que des bacheliers en comptabilité ou en droit. Nous sommes par ailleurs à la recherche d'analystes en réglementation afin de vulgariser la matière pour l'ensemble des collaborateurs.»

La MC est attentive à ses collaborateurs et à leur évolution.

Ceux-ci auront une formation juridique ou des compétences en analyse. La MC recherche également des universitaires bilingues et expérimentés pour coordonner des projets financiers, juridiques, informatiques ou ayant trait aux soins de santé. «Nous sommes attentifs à nos collaborateurs et à leur évolution. Ils bénéficient d'un salaire adapté au marché complété d'avantages extralégaux (chèques repas, assurance groupe et hospitalisation, 13ème mois, primes ...)» Les perspectives d'évolution à la MC sont nombreuses et les défis quotidiens. En prenant soin des autres, chaque collaborateur prend aussi soin de sa propre carrière.



La **solidarité**, c'est bon pour la santé.